



SUMA DE NEGOCIOS



Artículo de revisión

Las brechas laborales que afectan a las mujeres desde la perspectiva de las ciencias económicas: un análisis de la producción científica en la base de datos Scopus

Emanuel José Maldonado¹ , Denis González-Argote² , Rolando Eslava-Zapata³ 
y Alfredo Javier Pérez-Gamboa⁴ 

¹ Editor, AG Editor, Montevideo, Uruguay (autor de correspondencia). Correo electrónico: emaldonado@ageditor.org

² Editor, Universidad Argentina de la Empresa, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina. Correo electrónico: dargote023@gmail.com

³ Doctor en Administración. Profesor e investigador, Universidad Libre de Colombia, Cúcuta, Colombia. Correo electrónico: rolandoa.eslavaz@unilibre.edu.co

⁴ Doctor en Ciencias de la Educación. Coordinador de Investigaciones, Centro de Investigación en Educación, Naturaleza, Cultura e Innovación para la Amazonía, Florencia, Colombia. Correo electrónico: alfredo.perez@cienciasas.org

INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Recibido: 17 de septiembre de 2024

Aceptado: 13 de noviembre de 2024

Online: 29 de noviembre de 2024

Códigos JEL:

A11, J16, J22, J24

Palabras clave:

Desigualdad de género,
participación laboral femenina,
techo de cristal,
ciencias económicas,
políticas de género,
empoderamiento femenino,
diferencias de género,
Scopus.

RESUMEN

Introducción/objetivo: este estudio investigó cómo las brechas de género afectan la participación laboral femenina desde una perspectiva económica, para lo cual se tomó en consideración la literatura académica en la base de datos Scopus desde el 2014 hasta el 2024.

Metodología: se empleó un diseño mixto que combina un estudio bibliométrico y un análisis temático cualitativo. Esta aproximación permitió evaluar las publicaciones relevantes, identificando redes de coautoría, frecuencia de términos clave y los principales temas abordados en los artículos analizados.

Resultados: los hallazgos destacan una persistente subrepresentación de las mujeres en roles de liderazgo y sectores de alta tecnología. También se identificó un interés creciente por los efectos de la brecha de género en el proceso salud-enfermedad, así como la existencia de sesgos estructurales que limitan el acceso equitativo de las mujeres al mercado laboral. Además, se identificaron tendencias clave en la producción científica sobre el tema y su impacto creciente. Los resultados subrayan la necesidad de integrar perspectivas de género en las políticas económicas para abordar estas desigualdades. El estudio propone dos matrices de datos que sugieren líneas de acción para fomentar la equidad de género y mejorar la participación económica femenina.

Conclusiones: Las ciencias económicas desempeñan un papel crucial en la formulación de estrategias que no solo visibilicen los desafíos asociados con las brechas de género, sino que también impulsen soluciones prácticas y efectivas. Esto es especialmente relevante en contextos latinoamericanos, donde las estructuras económicas y sociales presentan desafíos particulares.

Labor market gaps affecting women from the perspective of economic sciences: An analysis of scientific production in the Scopus database

ABSTRACT

Keywords:

Gender inequality,
female labor participation,
glass ceiling,
economic sciences,
gender policies,
women's empowerment,
gender differences,
Scopus.

Introduction/Objective: This study examines how gender gaps impact female labor participation from an economic perspective, drawing on academic literature available in the SCOPUS database between 2014 and 2024.

Methodology: A mixed-methods approach was applied, combining a bibliometric study with qualitative thematic analysis. This approach facilitated the evaluation of relevant publications by identifying co-authorship networks, term frequencies, and the main themes addressed in the analyzed articles.

Results: The findings reveal a persistent underrepresentation of women in leadership roles and high-tech sectors. Additionally, there is increasing attention to the effects of gender gaps on health-disease processes and evidence of structural biases that hinder equitable access for women to the labor market. Key trends in the scientific production on this topic and its growing impact were also identified. The results underscore the need to integrate gender perspectives into economic policies to effectively address these inequalities. The study offers two data matrices that outline potential lines of action to promote gender equity and enhance female economic participation.

Conclusions: Economic sciences play a critical role in designing strategies that not only highlight challenges associated with gender gaps but also promote practical and effective solutions. This is particularly relevant in Latin American contexts, where unique economic and social structures pose specific challenges.

Introducción

Las brechas de género que afectan a las mujeres constituyen un fenómeno complejo y multidimensional que persiste a pesar de los avances significativos en la igualdad de género (Illing et al., 2024; Rodríguez Sotomayor et al., 2023). Estas brechas se manifiestan en diversas formas y afectan múltiples esferas de la vida de las mujeres, especialmente respecto al acceso a bienes, servicios e, incluso, al desarrollo autónomo y libre (Collins et al., 2021; Sundar Raj et al., 2024). Referente a la esfera laboral, estas brechas se expresan como incertidumbres sobre el empleo, diferencias salariales, segregación ocupacional y limitaciones en el acceso a oportunidades de liderazgo y desarrollo profesional (Arora et al., 2023; Martín Peña, 2024; Orozco Castillo, 2022).

Una de las manifestaciones más evidentes de estas brechas es la desigualdad salarial en la distribución de las ganancias (Doorley & Keane, 2024). En muchos contextos sociales y campos, las mujeres ganan menos que los hombres por realizar trabajos de valor y cualificación comparables. Este desequilibrio afecta la seguridad financiera de las mujeres a lo largo de su vida, pero también tiene implicaciones para su bienestar y el de sus familias.

Además, la segregación ocupacional coloca a las mujeres en industrias y roles tradicionalmente considerados femeninos, que a menudo son menos valorados y peor remunerados (Buhai & Van Der Leij, 2023; Labrador Parra et al., 2024). Este fenómeno no solo refleja prejuicios culturales y estereotipos de género, sino que también limita el espectro de

oportunidades disponibles para las mujeres, restringiendo su potencial económico y profesional (Busch, 2020; Hernández-Flórez, 2023).

La literatura refiere como un campo particularmente relevante el estudio de las nuevas empresas y la creación de emprendimientos (Álvarez-Contreras & Araque-Geney, 2024; Rodríguez, 2023). En este sentido, Zhao y Yang (2021) demostraron que estas brechas pueden diferir de un contexto a otro, pero ejercen una considerable influencia en el rendimiento de las firmas, fundamentalmente cuando existe inferencia estatal en clave de transmisión y reproducción de estereotipos de género.

Otro aspecto crítico es el techo de cristal, que impide que muchas mujeres accedan a roles de alta dirección y toma de decisiones. Este límite normalmente es invisibilizado a través de prácticas o discursos en favor de la igualdad de género, pero está profundamente arraigado y perpetúa la subrepresentación femenina en los niveles más altos de las organizaciones.

Consecuentemente, este fenómeno influye en las políticas y prácticas laborales de manera que pueden perpetuar la desigualdad (Arévalo Zurita et al., 2023). Como bien señalan Grangeiro et al. (2022), de todas las metáforas empleadas para representar las brechas de género en el contexto laboral, el techo de cristal es la más prominente, a pesar de haber identificado 26 barreras que deben afrontar las mujeres en posiciones de liderazgo y toma de decisiones.

En este sentido, el estudio realizado por Poma y Pistoresi (2024) sobre la efectividad de las cuotas de género en compañías obligadas a observarlas revela que es preciso acompañar a las mujeres en estos puestos, debido al fenómeno conocido como *glass cliff*. Este fenómeno representa una nueva forma de *glass ceiling*, que consiste en ascender a mujeres a puestos de dirección en empresas en riesgo o con bajo rendimiento. Según señalan las autoras, sus hallazgos apuntan hacia la adopción de cuotas, pero estas deben estar soportadas por políticas y estrategias de mentoría que fortalezcan la posición de las mujeres, así como prevenir el abandono y promover el desarrollo de la carrera.

A partir de estas ideas, se puede apreciar que el análisis de estas brechas laborales es crucial para entender no solo las desventajas económicas directas que enfrentan las mujeres, sino también las dinámicas sociales más amplias que perpetúan la desigualdad de género en el trabajo. Al respecto, los autores de esta investigación plantean que, al abordar estos problemas, se promueve no solo la equidad, sino también la eficiencia económica, ya que el aprovechamiento del potencial completo de la población laboral es esencial para el desarrollo sostenible. Esta posición responde a una valoración epistemológica de la relación entre género, desarrollo y sociedad, así como comprende la necesidad de un abordaje ontogenético como base para los estudios macro de sostenibilidad.

Por ende, la creciente atención hacia las desigualdades de género en el mercado laboral subraya la urgencia de abordar estas brechas desde múltiples perspectivas. Dado el predominio de aproximaciones escindidas, este estudio se centró en la contribución de las ciencias económicas para entender y proponer soluciones a las brechas laborales que afectan a las mujeres. Para ello, el diseño se pensó desde una perspectiva holística y enfocada en las relaciones disciplinares, la construcción de sinergias y el análisis integral del fenómeno.

A través de un exhaustivo análisis de la producción científica disponible en la base de datos Scopus desde el 2014 hasta el 2024, se buscó identificar tendencias, patrones y soluciones que han emergido en la literatura reciente. Este enfoque fue vital, ya que las brechas de género no solo constituyen un problema de equidad social, sino que también representan un obstáculo significativo para el desarrollo económico sostenible.

El estudio adoptó un enfoque metodológico innovador, combinando técnicas bibliométricas y el análisis cualitativo para proporcionar una comprensión integral de las dinámicas disciplinares que convergen en el estudio de las brechas de género en la esfera laboral. Al optar por esta racionalidad metodológica, se pretendió abordar vacíos significativos en la literatura existente y ofrecer evidencia robusta que pueda guiar a los formuladores de políticas y líderes empresariales en la implementación de estrategias más efectivas para cerrar estas brechas. Esta ruta se trazó y evaluó en función de estudios relevantes con similar propuesta metodológica.

En última instancia, este estudio no solo busca contribuir al cuerpo académico sobre la equidad de género en el ámbito laboral, sino también inspirar y fundamentar accio-

nes concretas que transformen las realidades económicas y sociales de las mujeres en diversas regiones, especialmente en América Latina. En este sentido, se analizaron y discutieron los factores culturales, económicos y políticos de la región, la cual presenta desafíos únicos y oportunidades sin precedentes para el progreso de la mujer en la economía.

Metodología

Tipo, alcance y diseño

Para llevar a cabo el análisis de las brechas laborales que afectan a las mujeres desde la perspectiva de las ciencias económicas, se desarrolló una metodología compuesta por cuatro fases principales: diseño mixto de la revisión, análisis bibliométrico, análisis temático cualitativo y la integración de datos. Se siguió la ruta mixta de investigación con el propósito de reducir las limitaciones generadas por los diseños bibliométricos y los análisis temáticos, con un alcance descriptivo y un enfoque integrador (Gómez Cano et al., 2022). A continuación, se detallan las fases según el recabado de los datos y los procedimientos para su análisis.

Diseño mixto

En esta etapa inicial, se realizó una revisión exhaustiva de la literatura disponible en la base de datos Scopus desde el 2014 hasta el 2024. Se seleccionaron artículos según el filtro por área para restringir a las ciencias económicas y la brecha laboral de género. Esta revisión ayudó a identificar un total de 12700 documentos, los cuales se redujeron a 3153 tras la aplicación de la estrategia.

Posteriormente, se emplearon filtros para identificar los artículos más relevantes que no estudiaran directamente el periodo pandémico y contribuyeran al campo en Latinoamérica. Como resultado, se aplicaron filtros para el tipo de documento (solo artículo), el idioma (solo español) y el tipo de acceso (ALL Open Access) y de tiempo (2019-2024). Esta estrategia arrojó 30 resultados, y se eliminó un documento por no cumplir con los criterios mencionados.

Ambas estrategias de búsqueda quedaron representadas como se observa en la tabla 1. Finalmente, se muestra el diagrama de selección (véase figura 1).

Tabla 1. Estrategia de búsqueda por estudio

Estudio bibliométrico	Análisis temático
"(TITLE-ABS-KEY (gender AND gaps) AND TITLE-ABS-KEY (women)) AND PUBYEAR > 2013 AND PUBYEAR < 2025 AND (LIMIT-TO (SUBJAREA , "BUSI") OR LIMIT-TO (SUBJAREA , "ECON"))"	"(TITLE-ABS-KEY (gender AND gaps) AND TITLE-ABS-KEY (women)) AND PUBYEAR > 2018 AND PUBYEAR < 2025 AND (LIMIT-TO (SUBJAREA , "BUSI") OR LIMIT-TO (SUBJAREA , "ECON")) AND (LIMIT-TO (DOCTYPE , "ar")) AND (LIMIT-TO (OA , "all")) AND (LIMIT-TO (LANGUAGE , "Spanish"))"

Fuente: elaboración propia.

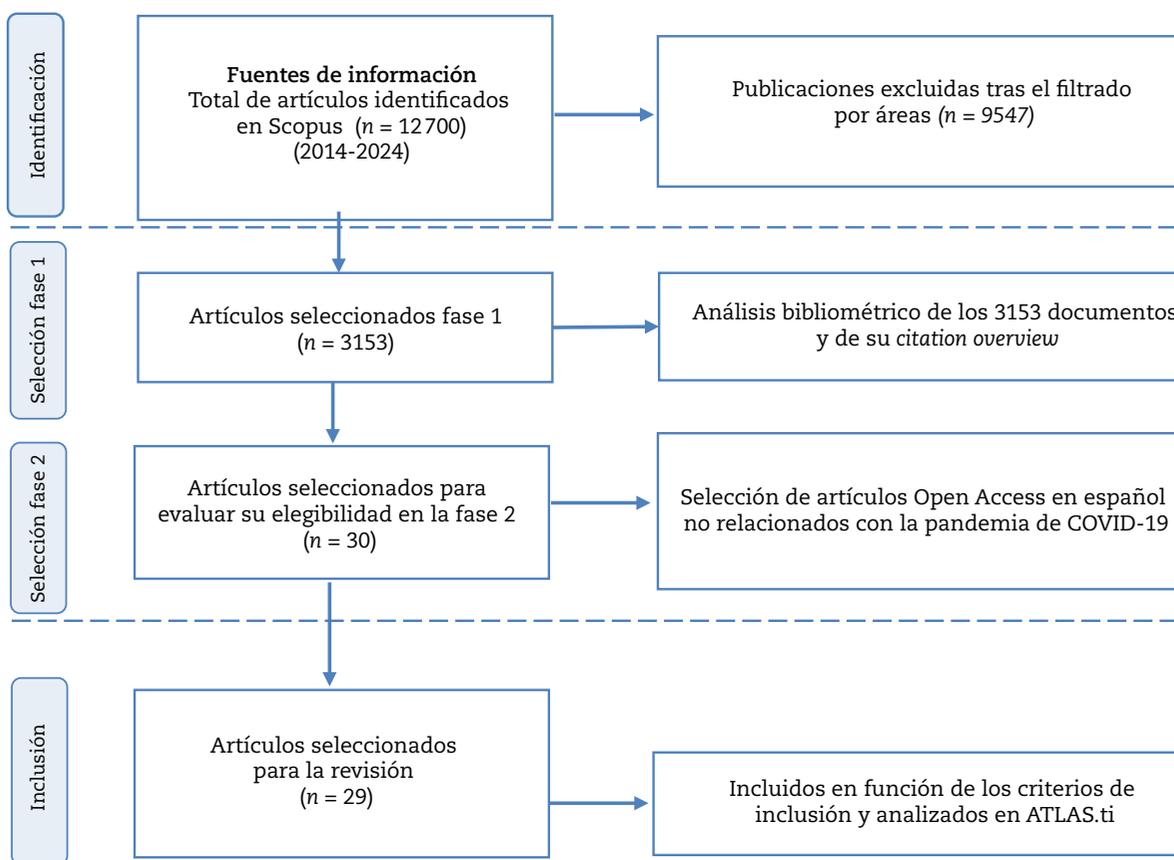


Figura 1. Diagrama de flujo PRISMA

Fuente: elaboración propia.

Análisis bibliométrico

Utilizando las herramientas analíticas de la base de datos Scopus, el sitio Lens y el software VOSviewer, se procedió a realizar un análisis bibliométrico de los artículos seleccionados. En primer lugar, se analizaron las tendencias de publicación, el comportamiento de las citaciones y los campos más frecuentes, lo que ayudó a comprender las áreas de mayor interés y desarrollo dentro del tema (Eslava Zapata et al., 2023). Además, se realizó un análisis de la dimensión *keyword co-occurrence*, lo que permitió visualizar las principales líneas de investigación y contrastar los resultados (González-Argote, 2023).

Análisis temático cualitativo

Tras la selección de los artículos más relevantes según Scopus, se emplearon técnicas de codificación manual para identificar categorías recurrentes en el discurso, identificar perspectivas dentro de los textos y generar temas. Esto permitió una comprensión más profunda de los argumentos y

las teorías prevalentes, así como las diferentes perspectivas sobre las brechas laborales que afectan a las mujeres.

Integración de datos

Finalmente, los datos obtenidos se integraron para formar una comprensión holística del estado actual del campo de estudio desde una perspectiva que transitara de lo económico a lo integrador. Se sintetizaron los hallazgos para destacar las principales brechas, desafíos y oportunidades para futuras investigaciones y políticas públicas. La integración de estas etapas fue esencial para construir una base sólida de conocimiento, ofrecer un análisis profundo y fundamentar futuras soluciones para las brechas laborales que afectan a las mujeres.

Resultados

A continuación, se presentan los hallazgos fundamentales en las fases dos y tres. Esta propuesta responde a la

necesidad de introducir cuestiones y argumentos parciales, los cuales, tras su integración, son examinados de manera sintética en la discusión.

Análisis bibliométrico

El análisis de la producción científica en la base de datos Scopus permitió identificar varias tendencias bibliométricas clave en la literatura sobre brechas laborales y género desde el 2014 hasta el 2024. En primer lugar, se detectó un aumento sostenido en el volumen de publicaciones a partir del 2014, aunque en el 2014 ocurrió un pequeño retroceso en cuanto al total de documentos. En total, se registraron 3153 documentos en el periodo, de los cuales recibieron citas 2355 para un índice h de 88 y 46646 acumuladas en la década.

Estos datos supusieron un crecimiento anual aproximado de 4240 citas y un promedio acumulado de 14 citas por citación. En tal sentido, en el 2015, con un aumento de 387.2% con el 2014, se pudo observar el punto de inflexión en cuanto a reconocimiento y visibilidad. Esta interpretación pudo ser corroborada en el promedio acumulado de citas por publicación, el cual creció de manera gradual, con 0.35 citas por publicación en el 2014 y 13.20 citas por publicación en el 2023.

Sin embargo, el impacto y la relevancia del campo han aumentado considerablemente desde el inicio del periodo, con un crecimiento promedio de 1230 citas anuales y un pico de 2660 en el 2023; si bien hubo periodos con tendencia al decrecimiento en términos porcentuales, como el 2016 con un aumento de 117.5% para un 99% en el 2017 (véase figura 2). Estudios similares mostraron resultados análogos, especialmente en lo relacionado con el aumento del interés por los estudios dirigidos a categorías puntuales como familia (Araújo-Vila et al., 2021); desarrollo sostenible (Raman et al., 2022); responsabilidad social (Santos-Jaén et al., 2021); el empoderamiento (Beloskar et al., 2024); así como la remuneración (Ahmad et al., 2023).



Figura 2. Producción científica y tendencias en citaciones

Nota: no se incluyó el crecimiento en citas para el 2024, ya que el cierre del estudio se produjo a finales del primer semestre.

Fuente: elaboración propia.

Por ende, se puede afirmar que en la última década se ha producido un mayor enfoque global hacia la igualdad de género y el empoderamiento femenino (Adrianzen Olaya et al., 2022). Este hecho se refleja en los estudios sobre brecha

laboral, puesto que esta es una esfera crucial en la sociedad contemporánea. En concreto, se observó un incremento en los estudios sobre economías emergentes, lo que también refiere la importancia de atender a las problemáticas sociales que son determinadas por las cuestiones de género y su impacto en el desarrollo socioeconómico de estos países.

Al analizar los estudios bibliométricos consultados, se observó que esta tendencia se presentó en diversas disciplinas, pero fue especialmente notable en las ciencias económicas, donde los estudios sobre el impacto de las brechas laborales en la economía macro y micro ganaron prominencia. Con el fin de lograr mayor claridad con respecto a las disciplinas, áreas y campos, se realizó el análisis comparativo entre los datos ofrecidos por Scopus y Lens.

En primer lugar, se observó un predominio esperado de las áreas de economía, econometría y finanzas, al igual que en negocios, gestión y contabilidad, lo cual resultó de la estrategia de búsqueda y el filtrado. En segundo lugar, destacaron en cuanto a colaboración y relaciones disciplinares, las ciencias sociales, las humanidades, las ciencias de la decisión y la psicología (véase figura 3).

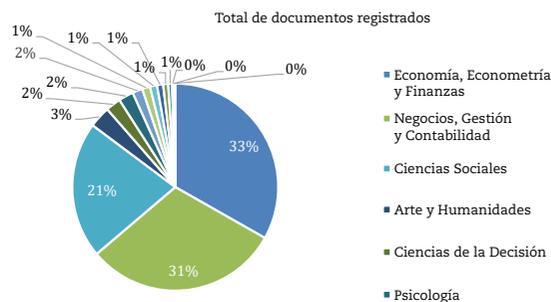


Figura 3. Principales áreas de conocimiento

Fuente: elaboración propia a partir de los datos obtenidos de Scopus.

En cambio, en los campos provistos por la base de datos Lens tras la replicación de la estrategia de búsqueda, destacaron otros como la medicina, la sociología, el derecho y las ciencias políticas, además de diversas ramas de las ciencias económicas (véase figura 4). Este resultado corroboró los obtenidos en Scopus, pero reflejó de manera más clara la diversidad de intereses investigativos que convergen en el estudio de la brecha laboral y su impacto en la esfera laboral. Al respecto, destacó con mayor intensidad la línea de investigaciones dedicada al proceso salud-enfermedad y el impacto en la mujer de las brechas de género (Sánchez Castillo et al., 2023; Veloz Montano, 2023).

Tras este análisis de los campos generales, se realizó un segundo filtrado para conocer los principales campos de estudio dentro de las ciencias económicas (*economics*). Este procedimiento mostró con mayor claridad la importancia de las investigaciones sobre el salario, la economía demográfica, la economía laboral, la gestión de negocios, la distribución de las ganancias y las finanzas.

Objetivo	Aporte	Referencia
Estudiar la intención de mujeres emprendedoras bajo la propuesta de economía social.	Demuestra la importancia de la educación y las políticas públicas en el desarrollo de una economía equitativa y solidaria.	(Bastida et al., 2024)
Estudiar la determinación de la brecha salarial a través de sus principales componentes.	Demuestra la influencia de la discriminación en el aumento de la brecha, mientras que la educación y la formación continua la disminuyen.	(Linthon-Delgado & Méndez-Heras, 2021)
Examinar el impacto de políticas de seguridad social en la brecha de género.	Evalúa el impacto desigual de la política examinada, pues si bien ha beneficiado a mujeres pensionistas, no ha contribuido a disminuir la brecha de género.	(Granell Pérez & Salvador Cifre, 2020)
Analizar la brecha salarial desde el género a partir de factores que explican y no explican.	Demuestra la inclusión de la ocupación como un factor explicativo, con incidencia en los contratos de las mujeres, especialmente las que cuentan con menor cualificación.	(Camacho Peñalosa & Vázquez, 2023)
Conocer cómo se ha comportado la posición laboral según indicadores establecidos.	Determina la distribución geográfica de la brecha laboral y patenta la necesidad de nuevas iniciativas para fomentar la autonomía y el empoderamiento femenino.	(Medina Hernández & Fernández Gómez, 2021)
Explicar el comportamiento de los factores que determinan la autonomía en el contexto de la feminización de la pobreza.	Diagnostica el impacto de las características de la organización y la importancia de la dirección de las instituciones para la implementación de estrategias integradas.	(Linares Hernández et al., 2024)
Analizar el perfil socio-ocupacional de las personas que requieren cuidados y de sus cuidadores.	Demuestra la vulnerabilidad de género instaurada en las cuidadoras no remuneradas, especialmente desde el acceso al empleo.	(Failache Mirza et al., 2024)
Explorar la relación entre brecha y discriminación laboral.	Confirma la disminución de la brecha, pero demuestra que la discriminación mostró un comportamiento estable.	(Salce Díaz, 2021)
Proponer una metodología para medir la brecha bajo la concepción de derechos fundamentales.	Explica que la brecha se debe a factores como participación, grado de formalidad, pero no ubicación demográfica.	(Lora, 2020)
Analizar la brecha en una población específica.	Demuestra la existencia de la brecha, la cual se explica debido a factores culturales, no a la educación o entrenamiento recibido.	(Bucaram-Leverone et al., 2023)
Demostrar los efectos de los sesgos de género en la conducta financiera.	Acepta la hipótesis nula y demuestra que no existen diferencias entre hombres y mujeres en cuanto al comportamiento según la confianza.	(Hernández-Rivera, 2023)
Develar los factores que, influenciados por fenómenos como la corrupción, dificultan el desarrollo de las mujeres.	Representa la pobreza como un fenómeno multidimensional y explora las relaciones entre género y corrupción.	(Henao Orozco, 2024)
Determinar la participación femenina en la economía derivada del narcotráfico.	Evidencia que la prostitución permanece como principal rol de las mujeres, que se ha producido un aumento en la implicación y la necesidad de una comprensión más profunda de la gobernanza criminal.	(Wilches et al., 2024)
Analizar la brecha salarial en un área metropolitana.	Demuestra que la educación y experiencia laboral de los hombres facilita el acceso a mejores salarios y confirma lo opuesto para las mujeres. Evidencia la influencia de las expectativas sociales y la discriminación de género.	(Vargas Calderón et al., 2024)
Determinar la probabilidad del acceso a posiciones de alta jerarquía organizacional en una empresa de la economía social.	Demuestra que en estas entidades las mujeres presentan mayor probabilidad de alcanzar los toques de remuneración, así como no se observaron evidencias del techo de cristal.	(Castro Núñez et al., 2024)
Evaluar la metodología para la medición de la pobreza multidimensional y sus resultados.	Demuestra el incremento de la pobreza y el cambio en sus perfiles de expresión, confirma la disminución de la brecha por género y destaca la influencia de la educación, el empleo y la posición.	(Corbelle Cacabelos & Troitiño Cobas, 2021)
Analizar la disparidad salarial en función del tipo de empleo bajo el régimen de microempresas.	Demuestra un menor índice de empleo para las mujeres, así como una tendencia al trabajo no remunerado.	(Vargas Rojas & Castillo Tabares, 2022)
Analizar el impacto de las medidas del legislador español en la discriminación salarial basada en género.	Demuestra la necesidad de reformar las herramientas de evaluación de desempeño y la concientización sobre los prejuicios de género en el acceso a puestos de mayor remuneración.	(Nieto Rojas, 2023)
Cuantificar el aporte de las empresas basadas en economía social al empleo.	Estas propuestas generan mejores empleos, disminuyen la brecha de género y contribuyen al desarrollo social.	(Nieto Rojas, 2023)
Evaluar la experiencia de las mujeres sobre el uso de tecnologías.	La implementación de energías alternativas debe partir de la consideración del género, debido a la existencia de brechas de conocimiento, acceso y apropiación.	(Sannazzaro & Gajardo Bustamante, 2022)
Analizar el efecto del aumento del salario mínimo.	Evidenció un aumento en el empleo formal para las mujeres, favoreció una mejor remuneración para las mujeres, si bien también señaló la influencia de aspectos culturales y formativos.	(Alvarado Pérez et al., 2023)

(Continúa)

Objetivo	Aporte	Referencia
Analizar la penalización impuesta al salario femenino por concepto de maternidad.	Demuestra el crecimiento de la penalización en el periodo estudiado, siendo más alta en Brasil, lo que sugiere la presencia de discriminación basada en el balance género/familia/trabajo.	(Sannazzaro & Gajardo Bustamante, 2022)
Analizar el empoderamiento femenino en el contexto de emprendimientos basados en economía solidaria.	Este modelo económico favorece la inclusión social de las mujeres, pero también contribuye a su desarrollo personal y económico.	(Verzosi Vargas & Carvajal Brito, 2023)
Analizar mediante procedimientos bibliométricos el emprendimiento femenino.	Demuestra el incremento de los estudios sobre la temática, así como la necesidad de políticas públicas para potenciar el crecimiento empresarial y las prácticas inclusivas.	(Frende Vega & Salgado-Canto, 2024)
Evidenciar que la presencia femenina no equivale a igualdad en el mercado laboral.	Se confirma la presencia de brecha en la remuneración y del fenómeno del techo de cristal, con menor incidencia en niveles más bajos.	(García Martín & Herrero, 2019)
Analizar los fenómenos techo de cristal y pared de cristal desde las vivencias de mujeres jóvenes.	Describe barreras como la pobre experiencia, la inequidad de género y la discriminación etaria, así como destaca la necesidad de estrategias para superarlas.	(Beltramini et al., 2022)

Fuente: elaboración propia.

Una vez realizado este procedimiento, se procedió a la triangulación de los resultados y de las perspectivas, a la unificación del libro de códigos y a la revisión de los criterios de saturación y agotamiento de la información (toda data textual ha sido codificada). Como resultado, se establecieron 14 códigos unificados, tres categorías (color verde) y dos temas (color naranja), los cuales se representaron mediante un sistema de colores que establece las relaciones y la relevancia. A continuación, se puede observar la representación del análisis temático en una matriz condicionada, la cual muestra las principales relaciones entre códigos y categorías (véase figura 8).

El análisis temático destacó un creciente interés en la segregación vertical y los diferentes fenómenos que connotan la presencia de prejuicios. Esta línea de investigación refleja la necesidad de una mejor comprensión de las dificultades que enfrentan las mujeres para acceder a posiciones de liderazgo y reconocimiento en campos científicos y tecnológicos.

Además, se encontró que, aunque la tasa de participación laboral femenina en América Latina ha aumentado notablemente en las últimas décadas, la brecha de participación respecto a los hombres aún supera los 20 puntos porcentuales, siempre en dependencia de variables como educación, rango etario y el contexto socioeconómico (Lora, 2020). Este desfase no solo tiene implicaciones sociales, sino también económicas, ya que limita el crecimiento potencial de la región al no aprovechar plenamente el capital humano femenino, con tasas de desocupación y subocupación de 11.9% y 17.8%, de acuerdo con los hallazgos de Marcel y Rodríguez Repeti (2021). En términos numéricos, la triangulación arrojó que los estudios revelan que entre el 2000 y 2023 la tasa de participación femenina en la región ascendió del 32.8% al 48.8%, con una mayor presencia femenina en

sectores y puestos con menor remuneración, de acuerdo con Sánchez et al. (2024); mientras que Lora la situó en 55.5% en su estudio, pero con igual mención a las ya mencionadas problemáticas.

Además, Urquidi et al. (2021) señalaron que tras la brecha de ingresos laborales se solapan complejos fenómenos sociales no siempre detectables debido a las metodologías utilizadas, de ahí que se resalte la importancia de unificar propuestas y ahondar en estos desde epistemologías críticas e interseccionales. Otro importante estudio analizado fue el de Camacho Peñalosa y Vásquez (2023), quienes desde una perspectiva econométrica determinaron que la ocupación (parcial o tiempo completo) de las mujeres y su capital cultural participan en la determinación de la brecha salarial, lo cual es crucial para el estudio de la desigualdad como fenómeno central en la economía contemporánea, pero también como expresión de la importancia de la protección de los derechos fundamentales de las mujeres.

En el contexto de las políticas públicas, se observó que las estrategias para cerrar la brecha de género en el trabajo incluyen la ampliación de licencias por maternidad/paternidad, subsidios para el cuidado de hijos y la eliminación de sesgos tradicionales en los procesos de contratación y promoción profesional (Barcia Maridueña et al., 2024). El análisis indicó que estos han sido concientizados de manera creciente, pero sin que resulte generalizable, lo cual expone a las mujeres a fenómenos como la corrupción, la criminalidad, la violencia basada en género, la autonomía restringida y el desbalance vida/trabajo (Canova Barrios et al., 2022; Henao Orozco, 2024; Wilches et al., 2024). Sin embargo, el análisis de la jerarquía mostró que la categoría "Políticas y Medidas" fue la de menor importancia, lo que realza la demanda de estudios interdisciplinarios y alcance integral (véase figura 9).

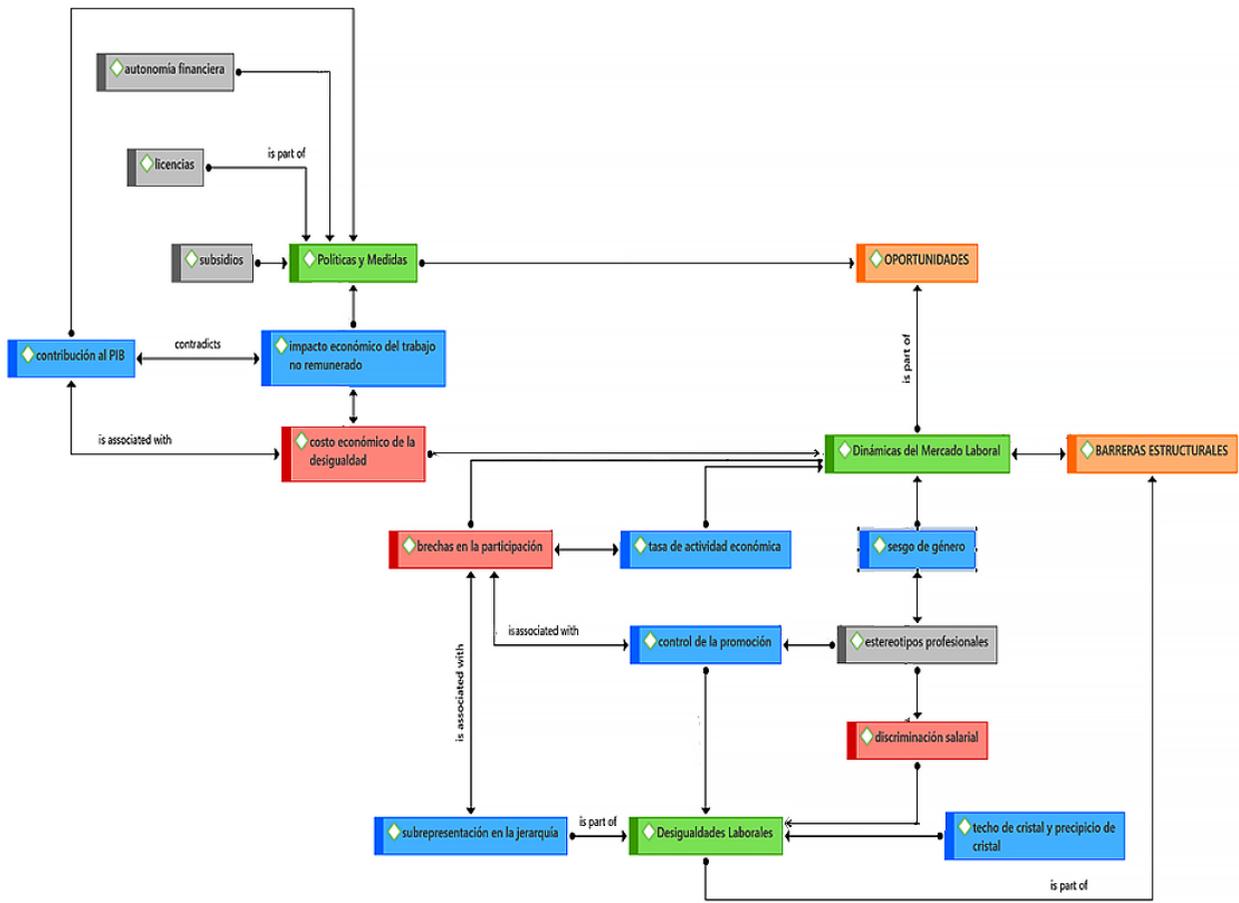


Figura 8. Matriz condicionada

Fuente: elaboración propia mediante ATLAS.ti.

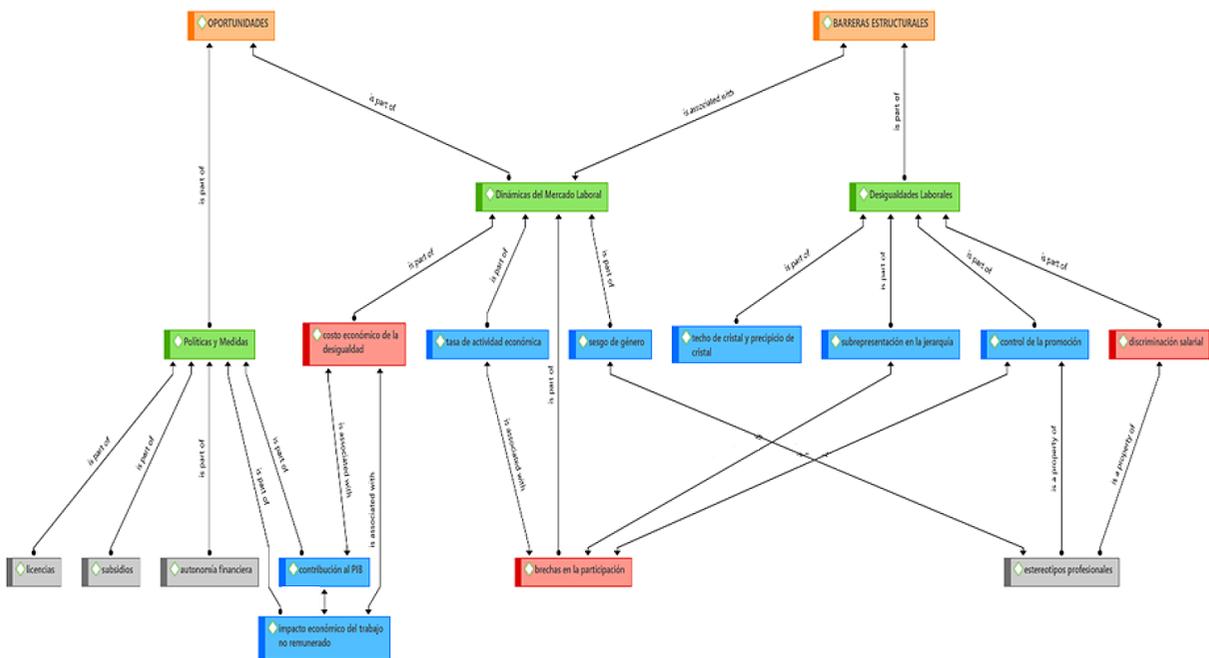


Figura 9. Matriz condicionada por jerarquía

Fuente: elaboración propia mediante ATLAS.ti.

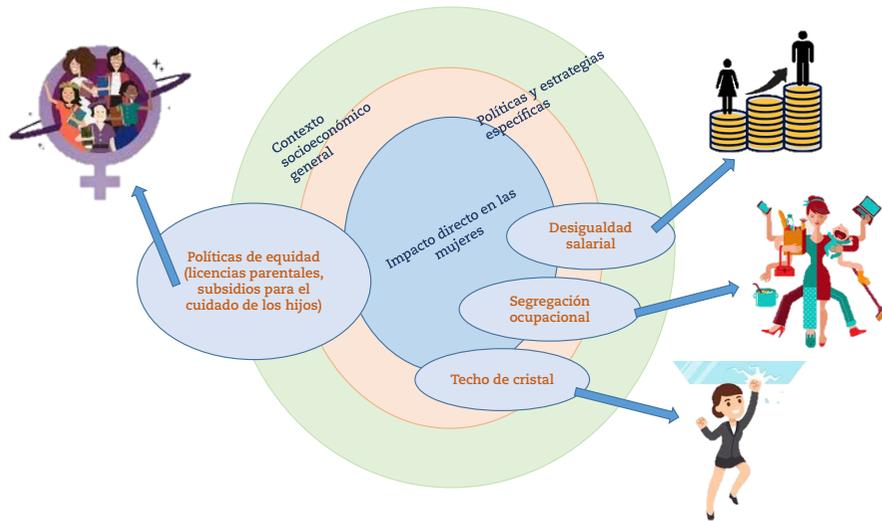


Figura 10. Impacto de las políticas y de las brechas salariales en la vida de las mujeres.

Fuente: elaboración propia.

Otro elemento esencial fueron las políticas implementadas. Al respecto, se identificó la necesidad de contar con la colaboración de líderes empresariales y gubernamentales para fortalecer la implementación de las políticas para asegurar la equidad de género en el mercado laboral, la determinación de salarios y el desarrollo de la ocupación. Un estudio esencial entre los analizados fue el de Alvarado Pérez et al. (2023), quienes identificaron que, en un contexto de integración de políticas sociales y económicas, el aumento salarial en México tuvo un impacto positivo en las mujeres, pero también en el sector informal y en el de bajos ingresos, lo que demuestra las conexiones entre los diversos actores y sectores económicos, así como el papel de la mujer en estos.

Por otra parte, se pudo constatar que la economía feminista ha ganado relevancia, línea que subrayó el interés en cómo los roles tradicionalmente asignados a las mujeres afectan su tiempo libre, su capacidad de generar ahorros y su autonomía financiera, siendo esta última una categoría esencial. Esta perspectiva critica la falta de consideración de estas dinámicas en las políticas económicas, lo que perpetúa la desigualdad, incluso ante la evidencia de las contribuciones al desarrollo social, la educación de las nuevas generaciones y el bienestar general de la población (Santero Sánchez et al., 2022; Silva-Sánchez & Pedrero Castillo, 2023; Yaroshenko et al., 2024).

Finalmente, el análisis enfatizó la importancia de considerar la perspectiva de género en la ciencia y tecnología. Como bien señalan Guzmán et al. (2024), la literatura destaca la limitada participación de las mujeres en las áreas asociadas a la integración tecnológica y a la transformación digital. Estos autores estudiaron el fenómeno en las cooperativas agroalimentarias y señalaron la brecha que desde la educación se genera en función del manejo de las tecnolo-

gías (Fiorentin et al., 2024; Guzmán et al., 2024). Además, las fuentes señalaron que las tecnologías podrían ser un factor que contribuya a la equidad laboral al no imponer barreras físicas tradicionales, aunque también reconocieron la importancia del género en las relaciones interpersonales y la innovación organizacional (Hernández-Orellana et al., 2024; Ren et al., 2023; Rodríguez Torres et al., 2024; Roman-Acosta et al., 2023).

Entre los ejemplos concretos extraídos en cuanto a las afectaciones a la vida de las mujeres, figuraron la pérdida significativa de ingresos a lo largo del ciclo vital, la limitada promoción incluso en sistemas con políticas de cuotas, el impacto del trabajo no remunerado e informal, así como las desigualdades en pensiones y otras prestaciones de la seguridad social. A continuación, se ofrece la representación final de los resultados como infografía. Se espera que facilite una mejor visión de las problemáticas detectadas (véase figura 10).

Discusión

Los resultados confirman el rol crucial de las ciencias económicas en el estudio y la mitigación de las brechas de género en el mercado laboral, si bien estas no pueden desligarse de los aspectos socioculturales (Martin Peña, 2024; Veloz Montano, 2023). Mediante la integración de los datos se evidencia cómo la economía puede describir y medir las brechas existentes, pero también proponer y evaluar soluciones efectivas. Al respecto, tanto el estudio bibliométrico como el análisis temático indican que el enfoque económico es fundamental para desarrollar políticas públicas basadas

en evidencia que promuevan la equidad de género en el ámbito laboral.

Uno de los desafíos identificados es la persistencia de estereotipos de género que limitan las oportunidades laborales y de desarrollo profesional para las mujeres, dado que establecen limitaciones *a priori* y entorpecen la implementación de políticas (Del Valle Rodríguez, 2022; Jiménez et al., 2023). A pesar de los avances educativos y de participación laboral femenina, las mujeres son descritas como una población subrepresentada en puestos de alta dirección y en sectores económicamente estratégicos como la tecnología y la ingeniería (Eslava Zapata et al., 2024).

En particular, el fenómeno conocido como “techo de cristal” apareció con especial relevancia en la comparación de fuentes bibliométricas y en el análisis temático. Al respecto, la literatura señala que este no solo refleja una injusticia social, sino que también representa una subutilización de talento vital para el crecimiento económico. Además, se observó la evolución del mismo y la aparición de otros similares como el “precipicio o las paredes de cristal”, siendo expresiones que connotan la configuración de nuevas barreras conforme crece la sensibilización en género y las políticas públicas (Araque Geney, 2023).

En el contexto de América Latina, estas brechas se manifestaron con características particulares debido a la diversidad socioeconómica y cultural de la región. Los desafíos evaluados incluyen la informalidad laboral elevada, la concentración de mujeres en sectores de baja productividad y la falta de políticas de cuidado que permitan una mejor integración de las responsabilidades laborales y familiares, especialmente en el inicio y el final de las edades productivas (Sargentón-Savon et al., 2023).

Sin embargo, también se identificaron oportunidades significativas. El fortalecimiento de políticas que apoyen la educación y capacitación en áreas clave, combinado con iniciativas que promuevan la equidad en el acceso al mercado laboral, puede catalizar un cambio sustancial (Albarracín Vanoy, 2022; Keeling Álvarez & Veloz Montano, 2024). Las líneas más destacadas apuntaron hacia los esfuerzos para cerrar la brecha digital y promover la inclusión financiera de las mujeres, el fortalecimiento de la autonomía económica y la promoción de la participación femenina para contribuir al desarrollo económico local y regional.

Al igual que en el contexto internacional, se detectó la importancia de la implementación de políticas que reconozcan y redistribuyan el trabajo no remunerado (Colmenares et al., 2024). De acuerdo con la literatura, esto puede aliviar de manera significativa las cargas que de forma desproporcionada recaen sobre las mujeres (Bart & Thélusma, 2024). En concreto, los estudios sobre economía solidaria muestran que las propuestas contribuyen a la inclusión de la mujer y liberan su potencial para su mayor participación en la economía formal.

En atención a estos elementos, se puede afirmar que las ciencias económicas desempeñan un papel indispensable en la identificación de brechas de género y la formulación de estrategias para abordarlas. Además, abordar estos desafíos con políticas bien dirigidas y adaptadas a las realidades locales, así como fortalecer el acceso a servicios educativos y

de capacitación, puede abrir caminos hacia una mayor equidad y desarrollo económico. Sin embargo, también se precisan más investigaciones con enfoque crítico, interdisciplinar y abocadas a la intersección del género y los fenómenos que perpetúan la brecha laboral.

Conclusiones

El estudio bibliométrico de las principales tendencias arrojó que el campo ha experimentado un crecimiento estable en cuanto a publicaciones, especialmente a partir del 2017. De manera similar, las citas por año han crecido, mostrando un crecimiento promedio de 295.56 citas, 43.58%. En cambio, las citas por publicación han experimentado una disminución del 44.55% y 21.51%, lo que apunta al cumplimiento de la Ley de Lotka, en tanto un número menor de publicaciones recibieron la mayor cantidad de citas.

En cuanto a las áreas y tendencias en las líneas investigativas, se observó que las ciencias económicas (64%) y las ciencias sociales (21%) son las principales disciplinas abocadas al estudio de las brechas. Respecto a las líneas, la co-ocurrencia mostró una concentración hacia la brecha y la disparidad de género con un total de 803 co-ocurrencias y un promedio de 1431 en la fuerza total del vínculo. Otras importantes líneas fueron las problemáticas de género, las relaciones entre géneros en el mercado laboral, el empoderamiento femenino y la distribución del ingreso.

El análisis de las brechas laborales que afectan a las mujeres reveló varios puntos críticos que abarcan desde desigualdades salariales hasta barreras estructurales en el acceso a roles de liderazgo. Este estudio demostró que, a pesar de los avances en políticas de igualdad y educación, las mujeres todavía enfrentan desafíos significativos que limitan su pleno desarrollo y participación en el mercado laboral.

Además, se constató que la segregación ocupacional y el techo de cristal siguen siendo fenómenos persistentes que obstaculizan la carrera profesional de muchas mujeres. Por otra parte, las diferencias salariales no solo perpetúan la desigualdad económica, sino que también contribuyen a una menor seguridad financiera a lo largo de la vida de las mujeres, lo que limita su autonomía, bienestar y desarrollo integral.

En cuanto a las políticas implementadas, aunque bien intencionadas, a menudo no logran abordar completamente las raíces culturales y estructurales de estas brechas o carecen de apoyo en su implementación. Por tanto, es crucial que las futuras estrategias consideren un enfoque más holístico que no solo se ajuste a las manifestaciones, sino que también modifique las estructuras subyacentes que perpetúan la desigualdad de género en el ámbito laboral.

Estas estrategias incluirían la implementación de políticas públicas de empleo equitativas, el respaldo a las iniciativas de educación y capacitación en áreas clave, así como la actualización de las políticas salariales y de seguridad social que minimicen las desigualdades estructurales. Por otra parte, la economía feminista requiere de la integración de políticas para redistribuir el trabajo no remunerado, incluir financieramente a las mujeres y fortalecer la autonomía económico-financiera.

En síntesis, el estudio subrayó la necesidad de continuar con la investigación en este campo para constatar los avances y reajustar las políticas conforme a las necesidades cambiantes del mercado laboral y los derechos de las mujeres. La promoción de un entorno laboral equitativo no solo es una cuestión de justicia social, sino también un componente esencial para el crecimiento económico sostenible y el desarrollo inclusivo.

Financiación

Financiado únicamente por los autores.

Conflicto de intereses

Los autores declaran que no existe conflicto de intereses.

Contribuciones de los autores

Emanuel José Maldonado: conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, escritura (borrador original), redacción, visualización; Denis González-Argote: conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, escritura (borrador original), supervisión; Rolando Eslava-Zapata: análisis formal, investigación, metodología, administración del proyecto, validación, escritura (correcciones del arbitraje y de edición); Alfredo Javier Pérez-Gamboá: conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, validación, software (ATLAS.ti), revisión y edición.

Referencias

- Adrianzen Olaya, H. D., Ávila Atocha, M. R., Zárate Ruiz, G. E., & Meneses Claudio, B. A. (2022). Empowerment as a driver of job performance: Evidence from the literature and theoretical perspectives. *Health Leadership and Quality of Life*, 1, 11. <https://doi.org/10.56294/hl202211>
- Ahmad, G., Subhan, M., Hayat, F., & Al-Faryan, M. A. S. (2023). Unravelling the truth: A bibliometric analysis of earnings management practices. *Cogent Business & Management*, 10(1), 2194088. <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2194088>
- Albarracín Vanoy, R. J. (2022). STEM education as a teaching method for the development of XXI century competencies. *Metaverse Basic and Applied Research*, 1, 21. <https://doi.org/10.56294/mr202221>
- Alvarado Pérez, R., Orraca Romano, P. P., & Cabrera-Hernández, F. (2023). El efecto de duplicar el salario mínimo en la brecha de género en empleo y salarios en México. *El Trimestre Económico*, 90(360), 961-999. <https://doi.org/10.20430/ete.v90i360.1777>
- Álvarez-Contreras, D. E., & Araque-Geney, E. A. (2024). Caracterización de los emprendimientos femeninos. Variables esenciales para su fomento y desarrollo en la ciudad de Sincelejo-Sucre. *Región Científica*, 3(2), 2024310. <https://doi.org/10.58763/rc2024310>
- Araque Geney, E. A. (2023). Una mirada a la realidad económica y educativa de la mujer indígena Zenú: reflexiones desde el Cabildo Menor el Campo Mirella. *Región Científica*, 2(2), 202366. <https://doi.org/10.58763/rc202366>
- Araújo-Vila, N., Otegui-Carles, A., & Fraiz-Brea, J. A. (2021). Seeking gender equality in the tourism sector: A systematic bibliometric review. *Knowledge*, 1(1), 12-24. <https://doi.org/10.3390/knowledge1010003>
- Arévalo Zurita, M., Expósito García, E., & Apez Arévalo, I. (2023). Gestión empresarial y prácticas de equidad e igualdad de género: el caso de la empresa Agroforestal Cafetalera Tercer Frente. *Región Científica*, 2(2), 202375. <https://doi.org/10.58763/rc202375>
- Arora, D., Braunstein, E., & Seguino, S. (2023). A macro analysis of gender segregation and job quality in Latin America. *World Development*, 164, 106153. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2022.106153>
- Barcia Maridueña, A. M., Muñoz Mata, I. A., Verdugo Arcos, M. L., & Figueroa Suárez, T. L. (2024). Public policies in Ecuador to mitigate violence against children and adolescents. *Data and Metadata*, 3, 334. <https://doi.org/10.56294/dm2024334>
- Bart, D. J., & Thélusma, M. F. (2024). Immigration and work, considerations about the challenges in Brazil: Bibliographic review of the literature. *Community and Interculturality in Dialogue*, 4, 128. <https://doi.org/10.56294/cid2024128>
- Bastida, M., Vaquero García, A., & Vázquez Taín, M. Á. (2024). Construyendo un futuro sostenible: la intención emprendedora de las mujeres en la economía social. *CIRIEC, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 111, 69-95. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.111.27894>
- Beloskar, V. D., Haldar, A., & Gupta, A. (2024). Gender equality and women's empowerment: A bibliometric review of the literature on SDG 5 through the management lens. *Journal of Business Research*, 172, 114442. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.114442>
- Beltramini, L. D. M., Cepellos, V. M., & Pereira, J. J. (2022). Young women, "glass ceiling", and strategies to face crystal walls. *Revista de Administração de Empresas*, 62(6), e2021-0073. <https://doi.org/10.1590/s0034-759020220608x>
- Bucaram-Leverone, R., Quinde-Rosales, V., Quinde-Rosales, F., & Vera Pianda, P. (2023). Discriminación de género en el mercado laboral. *Revista Venezolana de Gerencia*, 28(102), 680-692. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.28.102.15>
- Buhai, I. S., & Van Der Leij, M. J. (2023). A social network analysis of occupational segregation. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 147, 104593. <https://doi.org/10.1016/j.jedc.2022.104593>
- Busch, F. (2020). Gender segregation, occupational sorting, and growth of wage disparities between women. *Demography*, 57(3), 1063-1088. <https://doi.org/10.1007/s13524-020-00887-3>
- Camacho Peñalosa, M. E., & Vásquez, M. J. (2023). Diferencias en la discriminación salarial por género entre contratos a tiempo completo y contratos a tiempo parcial en España: importancia de la ocupación. *Revista Desarrollo y Sociedad*, 93, 11-46. <https://doi.org/10.13043/DYS.93.1>
- Canova Barrios, C. J., Macarena Francisco, S., & Hereñú, M. P. (2022). Workplace violence in the health sector: Focus on the Argentinean context. *Community and Interculturality in Dialogue*, 2, 31. <https://doi.org/10.56294/cid202231>
- Castro Núñez, B., Castro Romero, L. D., Martín Barroso, V., & Santero-Sánchez, R. (2024). ¿Es más frágil el techo de cristal en la economía social? Un análisis en cooperativas y sociedades laborales españolas. *CIRIEC, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 111, 191-225. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.111.27947>
- Collins, C., Landivar, L. C., Ruppanner, L., & Scarborough, W. J. (2021). COVID-19 and the gender gap in work hours. *Gender, Work & Organization*, 28(S1), 101-112. <https://doi.org/10.1111/gwao.12506>
- Colmenares, L., Escalona, E., Massín, C., Labrador, A., Hernández-Runque, E., & Texeira, E. (2024). Labor fatigue and work organization in a food factory, Aragua-Venezuela, 2023. *Health Leadership and Quality of Life*, 3, 65. <https://doi.org/10.56294/hl202465>
- Corbelle Cacabelos, F., & Troitiño Cobas, Á. (2021). Pobreza multidimensional en España. Una aplicación de la metodología de Alkire y Foster. 2008-2015. *Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa*, 31, 55-103. <https://doi.org/10.46661/revmetodoscuanteconomia.3489>
- Del Valle Rodríguez, M. (2022). Gender, gender-based violence and training on the Micaela Law. *Community and Interculturality in Dialogue*, 2, 29. <https://doi.org/10.56294/cid202229>
- Doorley, K., & Keane, C. (2024). Tax-benefit systems and the gender gap in income. *The Journal of Economic Inequality*, 22(2), 285-309. <https://doi.org/10.1007/s10888-023-09594-6>

- Eslava Zapata, R., Chacón Guerrero, E., & Esteban Montilla, R. (2024). Emerging technologies in education: A bibliometric analysis of artificial intelligence and its applications in health sciences. *Seminars in Medical Writing and Education*, 3, 49. <https://doi.org/10.56294/mw202449>
- Eslava Zapata, R., Esteban Montilla, R., Chacón Guerrero, E., Gómez Cano, C. A., & Gómez Ortiz, E. (2023). Social responsibility: A bibliometric analysis of research state and its trend. *Data and Metadata*, 2, 117. <https://doi.org/10.56294/dm2024117>
- Failache Mirza, E., Katzkowicz Junio, N., Méndez Rivero, F., Parada Larre Borges, C., & Querejeta Rabosto, M. (2024). Cuidados de la vejez y oferta laboral femenina en América Latina. *Revista Desarrollo y Sociedad*, 96, 11-38. <https://doi.org/10.13043/DYS.96.1>
- Fiorentin, F. A., Llorca, L., Suárez, D. V., & Goren, N. J. (2024). The advancement of Industry 4.0 and the transformations in the labor market Closing gender gaps? Policies under debate. *Región Científica*, 2024290. <https://doi.org/10.58763/rc2024290>
- Frende Vega, M. D. L. Á., & Salgado-Canto, M. (2024). Emprendimiento femenino y crecimiento empresarial: análisis bibliométrico. *Revista Venezolana de Gerencia*, 29(especial 11), 102-117. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.29.e116>
- García Martín, C. J., & Herrero, B. (2019). La mujer en los consejos de administración: evidencia para el mercado bursátil español. *El Trimestre Económico*, 86(342), 235-264. <https://doi.org/10.20430/ete.v86i342.790>
- Gómez Cano, C. A., Sánchez Castillo, V., Ballén Losada, Y., & Bermúdez Monje, M. A. (2022). Análisis de los riesgos asociados a la prestación de servicios en sala de enfermedades respiratorias durante la pandemia COVID-19 en el Hospital María Inmaculada. *Salud, Ciencia y Tecnología*, 2, 123. <https://doi.org/10.56294/saludcyt2022123>
- González-Argote, J. (2023). A bibliometric analysis of the studies in modeling and simulation: Insights from Scopus. *Gamification and Augmented Reality*, 1, 5-5. <https://doi.org/10.56294/gr20235>
- Granell Pérez, R., & Salvador Cifre, C. (2020). Complemento demográfico por maternidad en el marco de las políticas de igualdad. Análisis de objetivos, resultados y consecuencias. *CIRIEC, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 98, 287-322. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.98.13570>
- Grangeiro, R. D. R., Silva, L. E. N., & Esnard, C. (2022). I broke the glass ceiling, now what? Overview of metaphors to explain gender inequality in organizations. *International Journal of Organizational Analysis*, 30(6), 1523-1537. <https://doi.org/10.1108/IJOA-07-2020-2281>
- Guzmán, C., Santos, F. J., & Ahumada, P. (2024). Análisis de la transformación digital en las cooperativas agroalimentarias desde la perspectiva de género. *CIRIEC, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 111, 261-303. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.111.27932>
- Heno Orozco, N. (2024). Brechas de género y corrupción: el fenómeno de las mujeres ninis en Colombia. *Apuntes del Cenes*, 43(77), 131-149. <https://doi.org/10.19053/uptc.01203053.v43.n77.2024.16103>
- Hernández-Flórez, N. (2023). Breaking stereotypes: "A philosophical reflection on women criminals from a gender perspective". *AG Salud*, 1, 17. <https://doi.org/10.62486/agsalud202317>
- Hernández-Orellana, M., Roco-Videla, Á., & Martínez Rojas, E. (2024). Manifestations of gender stereotyped patterns in activities in digital environments of Chilean university students. *Salud, Ciencia y Tecnología*, 4, 902. <https://doi.org/10.56294/saludcyt2024.1335>
- Hernández-Rivera, A. (2023). Brecha de género en la confianza de productos y servicios financieros desde la perspectiva del comportamiento. *Revista Finanzas y Política Económica*, 15(1), 245-273. <https://doi.org/10.14718/revfinanzpolitecon.v15.n1.2023.10>
- Illing, H., Schmieder, J., & Trenkle, S. (2024). The gender gap in earnings losses after job displacement. *Journal of the European Economic Association*, 22(5), 2108-2147. <https://doi.org/10.1093/jeea/jvae019>
- Jiménez, S., Muñoz, C., Veja, P., Medina Marín, F., & Flores-Alvarado, S. (2023). Gender biases in university bibliography: An analysis in the Faculty of Medicine at the University of Chile. *Salud, Ciencia y Tecnología*, 3, 691. <https://doi.org/10.56294/saludcyt2023691>
- Keeling Álvarez, M., & Veloz Montano, M. D. L. N. (2024). The quality of education, a concern beyond the classroom space. *Seminars in Medical Writing and Education*, 3, 52. <https://doi.org/10.56294/mw202452>
- LabradorParra, A., Escalona, E., & Meyer, F. (2024). Anthropometric measurements of male and female workers in bipedestation in the Venezuelan industrial direct labor force. *AG Salud*, 2, 68. <https://doi.org/10.62486/agsalud202468>
- Linares Hernández, V., Acuña Ortozo, M., & Sánchez Acuña, C. (2024). Autonomía económica de la mujer: transformando la feminización de la pobreza en el municipio Maracaibo. *Revista Venezolana de Gerencia*, 29(107), 1435-1451. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.29.107.29>
- Linthon-Delgado, D. E., & Méndez-Heras, L. B. (2021). Descomposición de la brecha salarial de género en el Ecuador. *Revista Mexicana de Economía y Finanzas*, 17(1), 1-25. <https://doi.org/10.21919/remef.v17i1.706>
- Lora, E. (2020). Empleo femenino en las ciudades colombianas: un método de descripción estadística. *Revista Desarrollo y Sociedad*, 84, 131-179. <https://doi.org/10.13043/DYS.84.4>
- Marcel, L., & Rodríguez Repeti, J. M. (2021). Mercado laboral, servicios intensivos en conocimiento y género: análisis para el caso argentino. *Journal of Technology Management & Innovation*, 16(3), 57-65. <https://doi.org/10.4067/S0718-27242021000300057>
- Martin Peña, G. M. (2024). Caracterización de actitudes en emprendimiento, creatividad e innovación en mujeres emprendedoras de Latinoamérica. *Región Científica*, 3(2), 2024326. <https://doi.org/10.58763/rc2024326>
- Medina Hernández, E. J., & Fernández Gómez, M. J. (2021). La autonomía económica de las mujeres latinoamericanas. *Apuntes del CENES*, 40(72), 181-204. <https://doi.org/10.19053/01203053.v40.n72.2021.126>
- Nieto Rojas, P. (2023). La reducción de la brecha salarial de género a través de la transparencia en la política retributiva y la valoración neutra de puestos de trabajo. *Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social*, 155, 39-64. <https://doi.org/10.55617/revmites.37>
- Orozco Castillo, E. A. (2022). Experiencias en torno al emprendimiento femenino. *Región Científica*, 1(1), 20225. <https://doi.org/10.58763/rc20225>
- Poma, E., & Pistoresi, B. (2024). Do women on boards break the glass ceiling or face the glass cliff? *Corporate Governance: The International Journal of Business in Society*, 24(8), 22-45. <https://doi.org/10.1108/CG-12-2022-0504>
- Raman, R., Subramaniam, N., Nair, V. K., Shivdas, A., Achuthan, K., & Nedungadi, P. (2022). Women entrepreneurship and sustainable development: Bibliometric analysis and emerging research trends. *Sustainability*, 14(15), 9160. <https://doi.org/10.3390/su14159160>
- Ren, T., Liu, X., & Ding, J. (2023). Intergenerational dynamics of digital transformation in family firms. *Technology in Society*, 74, 102261. <https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2023.102261>
- Rodríguez, A. L. (2023). Analysis of associative entrepreneurship as a territorial strategy in the municipality of Mesetas, Meta. *AG Management*, 1, 15. <https://doi.org/10.62486/agma202315>
- Rodríguez Sotomayor, Y., Díaz Chieng, L. Y., Paz Enrique, L. E., Iznaga Brooks, H. L., Pérez Mola, K., & Calás Torres, J. J. (2023). Gender approach in the activity and scientific production of Cuban medical university journals. *Data and Metadata*, 2, 199. <https://doi.org/10.56294/dm2023199>
- Rodríguez Torres, E., Gómez Cano, C. A., & Sánchez Castillo, V. (2024). Application of gamification in work environment. *Gamification and Augmented Reality*, 2, 24. <https://doi.org/10.56294/gr202424>
- Roman-Acosta, D., Caira-Tovar, N., Rodríguez-Torres, E., & Pérez Gamboa, A. J. (2023). Effective leadership and communication strategies in disadvantaged contexts in the digital age. *Salud, Ciencia y Tecnología - Serie de Conferencias*, 2, 532. <https://doi.org/10.56294/sctconf2023532>

- Salce Díaz, F. (2021). Evolución y análisis de la discriminación salarial por género en Chile. *El Trimestre Económico*, 88(349), 39-75. <https://doi.org/10.20430/ete.v88i349.984>
- Sánchez, M. F., De La Sota, M., Saucedo, O. A., & Mata, L. (2024). Relación del valor social del trabajo y el rol de género sobre la participación laboral femenina en México 1994-2022. *Espacios*, 45(02), 61-72. <https://doi.org/10.48082/espacios-a24v45n02p05>
- Sánchez Castillo, V., Gómez Cano, C. A., & González-Argote, J. (2023). Telemedicine and mHealth applications for health monitoring in rural communities in Colombia: A systematic review. *EAI Endorsed Transactions on Pervasive Health and Technology*, 9, e5. <https://doi.org/10.4108/eetpht.9.3400>
- Sannazzaro, J., & Gajardo Bustamante, P. (2022). Tecnologías sustentables y género. Aproximación a casos en el archipiélago de Chiloé, Chile. *RIVAR*, 9(26). <https://doi.org/10.35588/rivar.v9i26.5521>
- Santero Sánchez, R., Castro Núñez, B., & Martínez Marín, M. I. (2022). La contribución de los principios de la economía social en Galicia al empleo de la región. Un análisis diferencial frente a empresas mercantiles. *Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social*, 153, 83-112. <https://doi.org/10.55617/revmites.16>
- Santos-Jaén, J. M., León-Gómez, A., & Serrano-Madrid, J. (2021). The effect of corporate social responsibility on earnings management: Bibliometric review. *International Journal of Financial Studies*, 9(4), 68. <https://doi.org/10.3390/ijfs9040068>
- Sargentón-Savon, S., Matos-Rodríguez, A., Mosqueda-Lobaina, Y., & Chibas-Muñoz, E. E. (2023). Biopsychosocial factors influencing primary caregivers of patients diagnosed with dementia syndrome. *Interdisciplinary Rehabilitation / Rehabilitación Interdisciplinaria*, 3, 47. <https://doi.org/10.56294/ri202347>
- Silva-Sánchez, C. A., & Pedrero Castillo, V. (2023). Ethical considerations for research with sexual and gender minorities. *Salud, Ciencia y Tecnología*, 3, 647. <https://doi.org/10.56294/saludcyt2023647>
- Sundar Raj, N., Zachariah, J., Vijay Amirtharaj, M., Prasanna, M., & Ranjith, P. (2024). Role of yogic practice influence the psychological factors in the development of women sports. *Salud, Ciencia y Tecnología - Serie de Conferencias*, 3, 888. <https://doi.org/10.56294/sctconf2024888>
- Urquidí, M., Valencia, H., & Durand, G. (2021). Brecha de ingresos laborales por género en Bolivia. Un análisis de su evolución en el periodo 1993 a 2018. *Revista de Análisis Económico*, 36(2), 95-124. <https://doi.org/10.4067/S0718-88702021000200095>
- Vargas Calderón, D. F., Ríos Obando, J. F., Rengifo Ortiz, C. I., & Serna Muñoz, K. G. (2024). Brecha salarial de género: un análisis del mercado laboral de Cali-Colombia y su área metropolitana. *Revista Venezolana de Gerencia*, 29(especial 11), 667-683. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.29.e11.40>
- Vargas Rojas, M. V., & Castillo Tabares, R. (2022). Segregación ocupacional de género y empleo en microempresas de Colombia. *Cuadernos de Economía*, 41(87), 651-676. <https://doi.org/10.15446/cuad.econ.v41n87.89151>
- Veloz Montano, M. D. L. N. (2023). A comprehensive approach to the impact of job stress on women in the teaching profession. *Interdisciplinary Rehabilitation / Rehabilitación Interdisciplinaria*, 3, 56. <https://doi.org/10.56294/ri202356>
- Verzosi Vargas, C. V., & Carvajal Brito, R. V. (2023). La economía popular y solidaria en el Ecuador. El empoderamiento femenino. *CIRIEC, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 107, 71-100. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.107.17063>
- Wilches, J., Rivera Ortega, D., Guerrero Sierra, H. F., & Villarreal, R. (2024). Brechas de género y gobernanzas criminales del narcotráfico en Latinoamérica. *Revista Finanzas y Política Económica*, 16(1). <https://doi.org/10.14718/revfinanzpolitecon.v16.n1.2024.8>
- Yaroshenko, O. M., Anisimova, H. V., Sliusar, A. M., Zhygalkin, I. P., & Kotova, L. V. (2024). Current labor market in the EU and Ukraine: Trends, problems, forecasting and solutions. *Salud, Ciencia y Tecnología - Serie de Conferencias*, 3. <https://doi.org/10.56294/sctconf2024.1130>
- Zhao, E. Y., & Yang, L. (2021). Women hold up half the sky? Informal institutions, entrepreneurial decisions, and gender gap in venture performance. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 45(6), 1431-1462. <https://doi.org/10.1177/1042258720980705>